

Муниципальное автономное
учреждение дополнительного
образования «Детско-юношеская
спортивная школа-ФСК «Хастар»
Красночетайского района
Чувашской Республики



Чăваш Республикин Хĕрлĕ Чутай
районенчи хушма пелу паракан
«Ачасемпе самраксен спорт
школе-ФСК „Хастар”
муниципалитетан автономла
учрежденийĕ

ПРИКАЗ

с. Красные Четаи
02.04.2020

Хĕрлĕ Чутай сали
02.04.2020

№ 19/2

Об утверждении Положения о защите работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в учреждении.

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказываю:

1. Утвердить Положение о защите работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа-ФСК «Хастар» Красночетайского района (Приложение 1)

2. Заместителю директора Бронюкову Ю.А. провести работу по ознакомлению работников учреждения с настоящим приказом и порядком работы комиссии.

3. Документоведу Поповой М.В. разметить на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет настоящий приказ.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Дадюков В.В.

ПОЛОЖЕНИЕ

о защите работников муниципального автономного учреждения «ДЮСШ-ФСК «Хастар» Красночетайского района Чувашской Республики, сообщивших о коррупционных правонарушениях

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.09.2010 № 7666-17 «Методические рекомендации о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «ДЮСШ-ФСК «Хастар» Красночетайского района Чувашской Республики (далее - учреждения), сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.3. Действия настоящего Положения распространяются на всех работников учреждения, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

1.4.1. Работники учреждения - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора, эффективного контракта.

1.4.2. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.4.3. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.4.4. Формальные санкции - меры дисциплинарного взыскания (необоснованное объявление замечания, выговора, увольнение по инициативе работодателя) и административного воздействия (необоснованная невыплата премии, привлечение к материальной ответственности) на работника, применяемые к нему, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.4.5. Неформальные санкции - спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, ругань, демонстративное игнорирование работника и т.д.), применяемые к работнику в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве

потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, от формальных и неформальных санкций - совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.5. Непосредственный руководитель, вышестоящий руководитель, директор Учреждения принимают меры для максимального ограждения работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, от формальных и неформальных санкций, не допускают разглашения сведений об информаторе и обстоятельствах проведения проверки.

2.6. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, служебной проверки, следствием которой по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов учреждения.

2.6.1. Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Меры, направленные на поощрение и премирование работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. Работнику учреждения, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме:

- вынесения устной благодарности;
- вручения благодарственного письма;
- вынесения благодарности с занесением в личное дело работника.
-

4. Ответственность работников

4.1. В случае сообщения работником учреждения заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника учреждения, он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.

5. Ответственность за несоблюдение настоящего Положения

5.1. За несоблюдение настоящего Положения работник учреждения может быть привлечен к ответственности в соответствии с нормами действующего законодательства.